



Jämställdhetspolicy

Göteborgs Ishockeyklubb (GIK) är en förening där alla är välkomna som medlemmar oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, ålder, kön, sexuell läggning, åsikt samt fysiska och psykiska förutsättningar. Inom GIK strävar vi efter mottot att alla har samma värde.

Övergripande mål

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i all föreningsverksamhet (på alla nivåer och på alla områden). En grundförutsättning är att flickors och pojkars, kvinnors och mäns verksamhet värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

- I. Flickor och pojkar, kvinnor och män ska ges lika möjlighet att medverka utifrån sina respektive förutsättningar. Det innebär att förutsättningarna för träning, tävling och annan verksamhet anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns olika behov och möjligheter.
- II. Flickors och pojkars, kvinnors och mäns idrottsutövning ska vara på lika villkor och prioriteras på ett likvärdigt sätt. Det innebär att de tilldelas resurser efter samma principer när det gäller budget, träningstider, tillgång till träningsanläggning och liknande.
- III. Kvinnor och män ska ha lika stora möjligheter till inflytande i beslutande och rådgivande organ, (såsom styrelse, sportkommittéer etc.) Det innebär att GIK bör eftersträva en jämn fördelning av kvinnliga och manliga förtroendevalda representanter på styrelseposter och i de olika arbetsgrupper som förekommer (könsuppdelade grupper är undantagna).
- IV. Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka. Det innebär att GIK ska eftersträva en jämn fördelning av kvinnliga och manliga representanter bland ledare och tränare samt att flickor och pojkar, kvinnor och män ska ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, tränare och ledare.
- V. Jargongen/umgänget i föreningen ska vara fritt från könsdiskriminerande attityder. Ingen aktiv, ledare, tränare, förtroendevald eller annan person får utsättas för trakasserier. Med könsdiskriminerande attityder och trakasserier menas ovälkomna påstötningar eller uttalande som kan anses vara en kränkande behandling eller ett bemötande vilket kränker den utsattas värdighet och/eller personliga integritet.

Styrelse och andra föreningsgrupperingar ska i sin planering och i sina beslut beakta ovanstående mål.

Det åligger samtliga föreningens medlemmar, tränare och ledare att beakta denna Jämställdhetspolicy.